

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ;  
Chương trình hành động số 96-CTr/TU ngày 17/9/2018 của Ban Thường vụ  
Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp  
hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương  
đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang  
và người lao động trong doanh nghiệp**

Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 20/02/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ; Chương trình hành động số 96-CTr/TU ngày 17/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Ủy ban nhân dân huyện Tràng Định xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1.** Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, của các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp và toàn xã hội trong việc cải cách chính sách tiền lương.

**2.** Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu cụ thể để các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

**3.** Phân đầu đạt các mục tiêu cụ thể như sau:

- Đến năm 2021: Thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và trong toàn bộ hệ thống chính trị theo quy định của Trung ương; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Thực hiện điều chỉnh tăng mức lương tối thiểu vùng phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ.

- Đến năm 2025: Thực hiện nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của khu vực doanh nghiệp theo quy định của Trung ương. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp Nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Đến năm 2030: Triển khai thực hiện nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp; điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của khu vực doanh nghiệp theo quy định của Trung ương; thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp Nhà nước theo phương thức khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

## **II. NHIỆM VỤ CỦA CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

### **1. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.**

- Tổ chức tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý (*Thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức. Xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, tinh giản biên chế theo đề án đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt đối với các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Tiếp tục thực hiện tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên tăng thêm hằng năm cho đến khi thực hiện khoán quỹ tiền lương trên cơ sở biên chế được cấp có thẩm quyền giao; nguồn thực hiện cải cách tiền lương còn dư sau khi bảo đảm điều chỉnh mức lương cơ sở hằng năm và bảo đảm các chính sách an sinh xã hội do Trung ương ban hành phải tiếp tục sử dụng để thực hiện cải cách chính sách tiền lương sau năm 2020, không sử dụng vào mục đích khác khi không được cấp có thẩm quyền cho phép (*Thực hiện thường xuyên*).

### **2. Phòng Nội vụ huyện.**

- Đôn đốc các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo

đảm hoạt động hiệu lực hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Tiếp tục triển khai các văn bản của cấp trên về danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức, xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

- Tham mưu cử công chức chuyên môn tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ chế độ tiền lương mới theo quy định; thực hiện việc chuyển xếp chế độ tiền lương cũ sang chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn huyện theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo đảm bảo đúng quy định (*Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện có văn bản đề xuất với UBND tỉnh kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản có liên quan về cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và pháp luật có liên quan đến chính sách tiền lương mới trong khu vực công (*Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

- Tham mưu thực hiện kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đề xuất xử lý nghiêm các cơ quan, đơn vị cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương (*Thực hiện thường xuyên*).

### **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện.**

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan tập trung thực hiện quyết liệt các giải pháp thu ngân sách Nhà nước; tăng cường quản lý thu, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, xử lý và ngăn chặn các hành vi trốn thuế; xử lý cơ bản các khoản nợ đọng thuế (*Thực hiện thường xuyên*).

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan điều hành ngân sách chủ động, tích cực, đảm bảo cân đối ngân sách các cấp; tăng cường quản lý chi tiêu ngân sách Nhà nước, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong sử dụng ngân sách Nhà nước và đầu tư xây dựng; rà soát, sắp xếp, phân loại các nhiệm vụ chi theo thứ tự ưu tiên và thực hiện chi trong phạm vi nguồn thu được hưởng theo phân cấp và dự toán được giao, đúng tiêu chuẩn, chế độ, định mức đã được quy định (*Thực hiện thường xuyên*).

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện việc quản lý, tạo nguồn cải cách tiền lương đảm bảo theo đúng quy định: dành khoảng 50% tăng thu dự toán và 70% tăng thu thực hiện của các cấp ngân sách; một phần nguồn thu được để lại theo chế độ quy định. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập đã tự chủ tài chính phải tự bảo đảm nguồn để thực hiện cải cách chính sách tiền lương; đối với đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm một phần chi thường xuyên, tiếp tục sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ (*Thực hiện thường xuyên*).

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đẩy nhanh tiến độ chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công, từng bước tính đúng, tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu. Đối với giá dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách Nhà nước, giao quyền tự chủ cho các đơn vị cung ứng dịch vụ tự quyết định theo nguyên tắc bảo đảm bù đắp chi phí và có tích lũy; đẩy nhanh việc đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6, Khóa XII (*Thực hiện thường xuyên*).

- Kịp thời xây dựng và ban hành các văn bản hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện chế độ tiền lương mới theo các văn bản quy định của pháp luật; làm tốt công tác phối hợp giữa cơ quan quản lý Nhà nước chuyên ngành với cơ quan tài chính các cấp trong quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách Nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí (*Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

#### **4. Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện.**

Chỉ đạo bộ phận chuyên môn phụ trách Trang thông tin điện tử huyện đăng tải các văn bản về thực hiện cải cách chính sách tiền lương nhằm tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện (*Thực hiện thường xuyên*).

#### **5. Phòng Tư pháp huyện.**

Phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan liên quan rà soát văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện ban hành liên quan đến chính sách tiền lương để kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế, bãi bỏ cho phù hợp với văn bản của cơ quan Nhà nước cấp trên và tình hình thực tiễn địa phương (*Thực hiện thường xuyên*).

#### **6. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện.**

- Triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng và chính sách về tiền lương tối thiểu vùng theo tháng, theo giờ nhằm nâng cao độ bao phủ của tiền lương tối thiểu và đáp ứng tính linh hoạt của thị trường lao động (*Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của tỉnh*).

- Kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật trong doanh nghiệp trên địa bàn huyện (*Thực hiện thường xuyên*).

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ trước ngày 20 tháng 11 hằng năm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn báo cáo tình hình triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW gửi về Ủy ban nhân dân huyện (*Qua Phòng Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Giao Phòng Nội vụ theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 10/12 hàng năm./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, PNV.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hương Thị Thêm**